

**Om AAA Soliditet AB**

Soliditet hjälper ditt företag att hitta nya kunder och analysera de befintliga. I klartext betyder det fler avslut och färre förlustaffärer. Vi är Nordens ledande och äldsta kreditupplysningsföretag och just därför kan våra analytiker och affärsrådgivare bättre än några andra hjälpa dig att hitta de företag som är mest benägna att göra affärer – och undvika dem med hög affärsrisk (med 90 % sannolikhet kan vi förutse en konkurs ett år i förväg). Soliditet är Business intelligence sedan 1908. Och det är vi som står bakom kreditratingen AAA, Nordens mest betrodda och avancerade värderingsmodell. Slå oss gärna en signal.

Sida 1 (2)

Sundbyberg 2011-02-04

## Kvinnliga vd:ar knappar in på män i lönematch

**Kvinnliga vd:ar har fortfarande klart lägre inkomst än manliga dito, men närmar sig männen i snabb takt. På grund av lågkonjunkturen står vd-kollektivet som helhet stilla lönemässigt. Samtidigt fortsätter de allra största bolagens vd:ar att öka sina löner.**

Kredit- och affärsinformationsföretaget Soliditet kartlägger varje år inkomst av tjänst hos Sveriges 51 000 registrerade vd:ar i aktiebolag. Mellan 2008 och 2009 ökade median-vd:n lönen med 0,1 procent till cirka 36 000 kronor i månaden. Samtidigt lyckades den minoritet av vd:arna som är kvinnor (cirka 14 procent) öka sina löner med 3 procent till 30 000 kronor per månad.

”Även om det är en liten ökning är det anmärkningsvärt att kvinnorna lyckades höja sina löner i lågkonjunkturen. Det är starkt jobbat och tyder på att kvinnliga ledare är attraktiva på arbetsmarknaden”, säger Soliditets vd Krister Jörlén.

Mest av alla ökar kvinnliga vd:ar i åldern 50-54 år. Manliga vd:ar i samma ålder sänkte däremot sina löner.

En annan vd-kategori som gick mot strömmen är storbolagens vd:ar, som ofta kritiserats för generösa bonusar. Vd:arna som leder bolag som omsätter 5 miljarder kronor eller mer ökade sina inkomster av tjänst med 9,3 procent, medan börsens vd:ar i samma kategori fick sänkta löner.

”Det är mycket förvånande att de mest välbetalda vd:arna ökade sina löner under 2009, som var ett lågkonjunkturår. Även de storbolags-vd:ar, vars bolag minskade omsättningen 2009, ökade sin inkomst markant samma år. Så är det inte i de mindre bolagen, där får vd snarast oförändrad eller sänkt inkomst om omsättningen minskar”, säger Krister Jörlén.

Hela rapporten finns att läsa på [www.soliditet.se/pressrum](http://www.soliditet.se/pressrum)

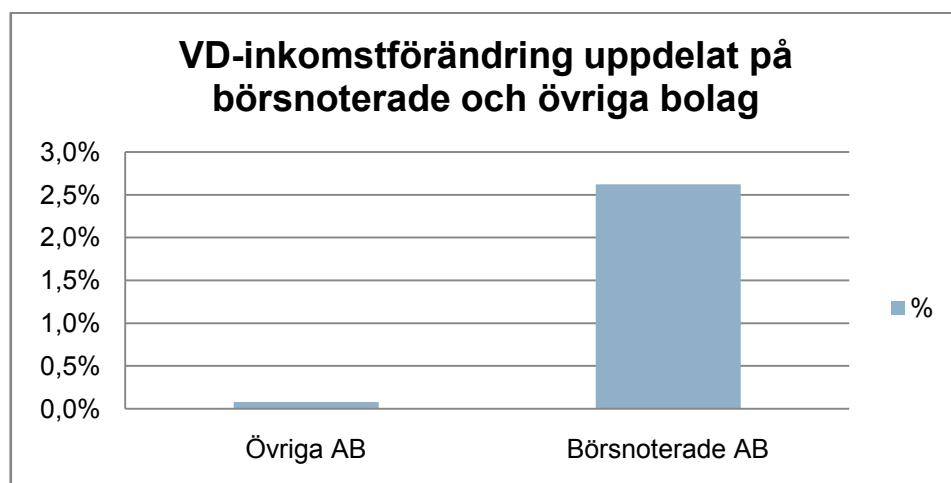
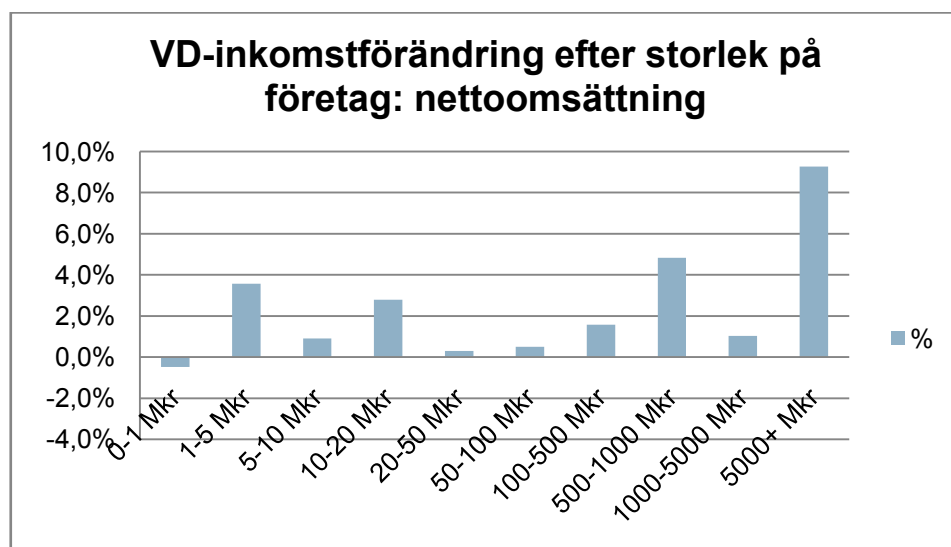
**Kontaktperson:**

Krister Jörlén, VD för AAA Soliditet AB

Tel: 070-183 2772

E-post: [krister.jorlen@soliditet.se](mailto:krister.jorlen@soliditet.se)

Arsinkomst (median)	2008	2009	Förändring -09/-08	Antal
Män	447 407	447 600	0,1 %	44 235
Kvinnor	354 795	365 320	3,0 %	6 904
<b>Totalt</b>	<b>431 793</b>	<b>432 132</b>	<b>0,1%</b>	<b>51 139</b>



Både inkomstnivån och inkomstökningen stiger med växande storlek på företaget. De allra största bolagens vd:ar fick störst inkomstökning 2009. Även börsens vd:ar hade en högre inkomstökning än övriga aktiebolags.